

Odnos menadžmenta i okruženja

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 16

U tehničkoj sredini postoje male društvene grupe. One nastaju kao posledica povezanih ponašanja pojedinaca u radnoj sredini. Male društvene grupe karakterise medjuzavisnost članova grupe, motivacija za pripadnost grupi i zadovoljavanje potreba, postojanje grupnih ciljeva organizacije, interakcija članova grupe.

Tako se mala grupa najcesce odredjuje kao skup dve ili vise osoba koje u medjuzavisnoj interakciji uticu jedna na drugu.

U okviru malih grupa posebno je znacajno ostvarivanje liderstva, ali je veoma znacajan i njihov uticaj na ostvarivanje formalne organizacije i neformalnih veza u radnoj sredini.

Male društvene grupe se u organizacijama nazivaju timovima.

U njima postoje formalne i neformalne veze, a ima i onih timova u kojima postoji i formalna i neformalna organizacija.

Formalne timove ili grupe planski formiraju menadžeri u organizaciji i oni su kao takvi, sastavni deo formalne organizacione strukture. Njihova osnovna funkcija je ostvarivanje organizacionih ciljeva.

Najcesce vrste formalnih timova, (Dz. Stoner, 2000:457) , su:

Komandni tim, koji obuhvata menadžera i sve zaposlene koji su njemu direktno odgovorni,

Komisija ili odbor je obicno stabilna celina, ciji se osnovni zadatak odnosi na specificne probleme i na odlucivanje po tim pitanjima i problemima, Projektni timovi su privremene male grupe, koje se formiraju u cilju resavanja trenutnih problema, pa se zato raspustaju odmah nakon resenja problema.

Neformalni timovi ili grupe nastaju u okviru formalne organizacione strukture. U neformalnom organizovanju timova, pojedinacne potrebe ili interesi podredjuju se potrebama tima kao celine. Ali, zato ovi timovi ne moraju da podrze ukupne interese organizacije.

- 1.-

Po Stoneru osnovne funkcije neformalnih grupa su:

Stvaranje i odrzavanje normi o ponašanju,

Zadovoljavanje potreba statusa i sigurnosti,

3. Razrada kanala komuniciranja kako bi se prikupile i dopunile informacije o određenim važnim pitanjima,

4. Pomoc u resavanju problema koja moze imati i negativan uticaj na efikasnost organizacije,

Referentna moc kao funkcija neformalnih timova, sto pretpostavlja i formiranje grupe koja je uzor ostalim grupama koje se s'njom mogu identifikovati ili porediti.

(Dzejms A.F. Stoner ; Edvard Frimen ; Danijel R. Gilbert, Jr :

Menadžment, Zelnid, Beograd, 2000.,str.457.)

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com